

MAITRISER LES ENJEUX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES SUR SON TERRITOIRE

 en groupe, jusqu'à 12 participants

 élus locaux, collaborateurs d'élus, agents territoriaux

Mixité des métiers, inégalités salariales, agissements sexistes... Le dernier rapport sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes publié en décembre 2020, présente plusieurs exemples d'actions, prises par les employeurs pour faire progresser la place des femmes.

Au-delà de la loi et des textes réglementaires, le renforcement de l'égalité entre les femmes et les hommes passe par un changement culturel, qui doit être le fruit d'une prise de conscience de chaque citoyen.

OBJECTIFS

- Connaître le cadre légal et juridique des violences contre les femmes

PROGRAMMES

INTRODUCTION

- La transition écologique : derrière ce concept, une variété de thématiques

1^{ère} PARTIE ÉTAT DES LIEUX DES QUESTIONS FEMMES-HOMMES

- Introduction et présentation des objectifs de la formation
- Les déclarations internationales, les conventions européennes, les législations nationales relatives à l'égalité femmes-hommes et la lutte contre les violences faites aux femmes
- Les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes pour les collectivités
- Présentation des notions (égalité/parité/mixité) et types de violences sexistes et sexuelles, chiffres et statistiques

2^{ème} PARTIE INTRODUCTION ET PRÉSENTATION DES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définition et présentation du harcèlement sexiste et sexuel au travail
- Chiffres et statistiques

3^{ème} PARTIE PRÉVENIR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

- Les obligations de la Fonction publique en matière de prévention et de prise en charge des violences sexistes et sexuelles
- Les sanctions et la responsabilité des employeurs en matière de prévention et de prise en charge
- Comment agir concrètement dans sa collectivité ? Quelle procédure d'alerte et de prise en charge ?

4^{ème} PARTIE REPÉRER ET ANALYSER LES STÉRÉOTYPES SEXISTES

- Le mécanisme de construction des stéréotypes de genre
- Prévenir et lutter contre le sexisme en tant que collectivité employeuse

5^{ème} PARTIE LES CONSÉQUENCES DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES CONTRE LES FEMMES

- Violences au sein du couple, le continuum des violences
- Le mécanisme de l'emprise
- Les conséquences des violences et sexistes et sexuelles contre les femmes dans leur vie quotidienne

MÉTHODOLOGIE EMPLOYÉE

- Alternance entre théorie et échanges avec le public
- Support remis à la fin du cours

COMPÉTENCES ACQUISES

- Être en mesure d'irriguer la ville d'une culture d'Égalité
- Maîtriser les enjeux d'égalité entre les femmes-hommes pour les collectivités

